

# LES ÉTAPES DE L'ENTREPRENEUR vs LA CONTINUITÉ DE SA PME \*

Étapes à franchir	Fonder une PME (prendre sa place)	Développer sa PME (prendre de la place)	Préparer sa continuité (faire une place)	Gérer à distance (laisser sa place)	S'investir ailleurs (trouver une autre place)
<b>Apprentissage à faire</b>	➔ Apprendre son entreprise pour en devenir le "boss"	➔ Apprendre à organiser et à faire croître son entreprise	➔ Apprendre à déléguer et à diriger en équipe	➔ Apprendre à "coacher" et à transmettre son savoir	➔ Apprendre à se réaliser hors de l'entreprise
<b>Implication à avoir</b>	➔ Voir à tout faire (partout dans l'entreprise) ➔ Homme-orchestre	➔ Voir à en faire beaucoup (faire avec d'autres) ➔ Chef d'orchestre ET dans l'orchestre	➔ Faire un peu mais tout voir (faire faire aux autres) ➔ Chef d'orchestre	➔ Ne faire que voir à tout (presque rien faire) ➔ Support au chef d'orchestre	➔ Voir à faire ailleurs! ➔ Fan #1 de l'orchestre!
<b>Rôle principal à assumer</b>	➔ Employé puis Directeur (tout faire et tout gérer)	➔ Directeur général (gérer le comment-faire)	➔ Président (gérer les résultats et laisser le comment-faire)	➔ Conseiller interne (suggérer suite aux résultats et lâcher prise)	➔ Conseiller externe (reproduire ailleurs pour susciter d'autres résultats)
<b>Défis humains à relever</b>	➔ Tester son goût à diriger ➔ Assumer des responsabilités grandissantes	➔ S'assumer comme proprio ➔ S'entourer d'une équipe (direction, opérations)	➔ Identifier et préparer la relève dirigeante ➔ Mettre les bonnes personnes aux bonnes places	➔ Cohabiter et laisser la place à la relève ➔ S'impliquer différemment (projets spéciaux, développ.)	➔ Bâtir hors-PME ou aider les autres (parrainage-mentorat) ➔ Se tenir occupé hors de l'entreprise
<b>Travail à réaliser</b>	➔ Ne pas compter ses heures	➔ S'investir encore beaucoup	➔ Rechercher une meilleure qualité de vie	➔ Réduire significativement son temps de travail	➔ Concrétiser d'autres projets et faire ce qu'on aime
<b>Valorisation à prioriser</b>	➔ S'améliorer dans l'action (faire mieux que les autres)	➔ Réussir et être reconnu dans son domaine	➔ Préserver le succès acquis (conditions gagnantes)	➔ Perpétuer l'entreprise après son départ (continuité sans lui)	➔ Réussir sa retraite active (santé, famille, loisirs)
<b>Parlons de développement</b>	➔ Développer son réseau (développement relationnel)	➔ Développer projets / marchés (développement externe)	➔ Améliorer l'existant (développement interne)	➔ S'occuper davantage de soi (développement personnel)	➔ S'occuper des autres (développement social)
<b>Parlons d'Argent \$\$\$</b>	➔ Investir à créer l'entreprise et se sacrifier	➔ Supporter la croissance et bâtir l'équité	➔ Protéger la solidité financière et partager l'équité	➔ Bénéficier de l'équité et gérer ses placements	➔ Profiter de ses acquis et en faire profiter d'autres
<b>Parlons de Vision</b>	➔ Actualiser sa vision d'affaires (créer l'entreprise)	➔ Nourrir la vision d'affaires (alimenter culture d'entreprise)	➔ Transmettre la vision d'affaires (leadership d'entreprise)	➔ Monitorer la vision d'affaires (continuité d'entreprise)	➔ Inspirer d'autres à développer leur vision d'affaires (modèle)
<b>Parlons d'Ouverture</b>	➔ Se suffire à l'interne	➔ S'ouvrir davantage à l'aide externe	➔ Implanter un Comité consultatif ou un CA (avec des externes)	➔ Présider le CA et s'impliquer surtout à l'externe	➔ Se suffire à l'externe
<b>Valeurs dominantes</b>	➔ Engagement et Réalisation	➔ Croissance et Performance	➔ Ouverture et Prévoyance	➔ Confiance et Générosité	➔ Disponibilité et Épanouissement

(\* ) Tableau inspiré en partie par un document produit par le Groupement des chefs d'entreprises du Québec en août 2002