

# Où en êtes-vous ?

« CONTINUITÉ AVEC LA RELÈVE »

**1<sup>ère</sup>** partie de l'autodiagnostic sur la continuité d'entreprise avec la relève familiale **Les enjeux des parents propriétaires**

## Consignes

1. Pour chaque question, identifiez la couleur qui correspond le mieux à votre réponse.
2. Faites le total de vos réponses selon « leur couleur » et indiquez vos résultats dans les cases ci-jointes..
3. Plus vous avez de réponses dans les cases **vertes**, plus grandes sont vos chances de réussite du transfert de votre entreprise. Plus vous avez de réponses **jaunes** et **rouges**, plus votre situation est risquée.



## 1. Vendre ou transférer?

C'est souvent la première question que se posent les parents propriétaires. Plusieurs raisons militent en faveur d'une vente mais n'oubliez pas que la « valeur d'usage » de l'entreprise peut être supérieure à sa valeur marchande.

a. Savez-vous ce qu'est la « valeur d'usage » et comment la calculer?	oui	un peu	non
b. Connaissez-vous la « juste valeur marchande » de votre entreprise?	oui	un peu	non
c. Vos héritiers connaissent-ils vos intentions quant au futur de l'entreprise?	oui	un peu	non

## 2. Votre sécurité financière future

Vous avez longtemps joui d'une certaine liberté et autonomie financière. Vous risquez maintenant la dépendance économique vis-à-vis votre relève. Après ces années de dur labeur, vous méritez bien une retraite sans soucis financiers.

a. Votre entreprise est-elle l'essentiel de votre richesse personnelle?	non	un peu	oui
b. Pourriez-vous retirer vos cautionnements personnels à la banque?	oui		non
c. Disposez-vous d'une planification financière de vos besoins futurs?	oui		non

## 3. La perte de pouvoirs

Transférer son entreprise, c'est céder ses pouvoirs. De nombreux parents propriétaires vivent difficilement cette perte, surtout s'ils n'ont pas pratiqué le partage du pouvoir et ne disposent pas d'activités compensatrices hors entreprise.

a. Votre relève connaît-elle vos projets personnels futurs ?	oui	un peu	non
b. Votre relève a-t-elle réalisé des projets personnels dans l'entreprise ?	oui	un peu	Non
c. Votre relève participe-t-elle à l'orientation du développement de l'entreprise ?	oui	un peu	Non

## 4. L'harmonie familiale

Plusieurs parents retardent l'enclenchement du processus de relève parce que leurs enfants ne sont pas prêts. Souvent ce sont les parents qui ne le sont pas. Ils craignent la perte de pouvoirs et d'autonomie, sans compter les risques de *chicanes de famille*.

a. Avez-vous plus d'un enfant qui souhaite prendre la relève de l'entreprise ?	non		Oui
b. Craignez-vous les oppositions et luttes de pouvoir entre vos enfants ?	non	un peu	Oui
c. Percevez-vous des « jalousies » entre vos héritiers ?	non	un peu	Oui

## 5. L'actionariat partagé

La complexité du transfert augmente avec le nombre de descendants intéressés à la relève de l'entreprise. Si de plus, vous êtes plusieurs associés, chacun des enfants de chacun des associés peut prétendre au trône.

a. Êtes-vous plus d'un associé au sein de votre entreprise ?	non		Oui
b. Y a-t-il des enfants d'autres associés qui travaillent au sein de l'entreprise ?	non		Oui
c. Avez-vous discuté avec vos associés du futur de l'entreprise ?	oui	un peu	Non

## 6. Transfert de propriété et transfert de pouvoirs

La distinction entre la propriété de l'entreprise et l'exercice du pouvoir dans l'entreprise est souvent la voie à privilégier afin d'assurer à la fois la pérennité de l'entreprise et son maintien à titre de patrimoine familial.

a. Distinguez-vous « propriété de l'entreprise » de « pouvoir sur l'entreprise » ?	oui	un peu	non
b. Votre relève fait-elle cette même distinction ?	oui	un peu	non
c. Votre plan de relève prend-il en compte cette distinction ?	oui	un peu	non

Les 2 autres parties de cet autodiagnostic portent sur **Les enjeux de la relève** et sur **Les enjeux de l'entreprise**. Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec Michel Handfield au (450) 979-6884

